

## Программная часть

**По программной части: проведены 2 тренинга** по повышению потенциала ВИЧ-консультантов по вопросам приверженности к АРВ-терапии, мотивационного консультирования, СРЗП и ВИЧ

20-22 октября, 2021г. в городах Бишкек и Ош

- 1) Чтобы не допустить синдрома выгорания у медицинских работников, необходимо проводить соответствующие тренинги. 3 выездных тренинга по 3 дня каждое, в 2021-2022 гг.*

В 2022 г. летом (июнь-август) было проведено 4 тренинга по 4 дня конференц услуги (2 дня по КП (конференц услуги ПРООН, транспортные авиа билеты СДС РЦ СПИД) и 2 дня по синдрому Эмоционального выгорания (90 участников) (нанята компания по 2 тренера на каждый поток, за средства COVID гранта))

- 2) Для увеличения охвата и качества услуг среди ЛЖВ и СТО в контексте COVID-19 необходимо проводить тренинги по эффективному взаимодействию медицинских работников и сотрудников НПО. 4 локальных тренинга по 2 дня каждое, в 2021-2022 гг. 2 тренинга на Юге и 2 тренинга на Севере по 25 участников на каждом тренинге.*

2 двухдневных тренинга по эффективному взаимодействию медицинских работников и сотрудников НПО в декабре 2021 г. (28 участников Бишкеке и Ош 20 участников).

На данных тренингах были разработаны 3 документа по взаимодействию («Алгоритм взаимодействия медицинских специалистов и сотрудников общественных организаций по предоставлению услуг по АРТ», «Алгоритм взаимодействия медицинских специалистов и сотрудников общественных организаций по предоставлению услуг по индексному тестированию», «Алгоритм взаимодействия медицинских специалистов и сотрудников общественных организаций по предоставлению услуг по ДКП»). Алгоритмы по взаимодействию по АРТ, ДКП во 2-квартале 2022 года утверждены приказом МЗ КР, доведены до исполнителей, в 3 квартале проведены тренинги по обновленным клиническим протоколам, на тренингах также проведено обучение по алгоритмам. Процесс взаимодействия обсуждается на совместных ZOOM-совещаниях ОЗ и НПО, которые будут проводиться на регулярной основе.

2 двухдневных тренинга по эффективному взаимодействию медицинских работников и сотрудников НПО в декабре 2022 г. (23 участника в г. Бишкеке и Ош 24 участника).

- 3) Обучение персонала учреждений, неформальных лидеров среди заключенных консультированию и тестированию на слюну, а также отработка механизмов выдачи тестов слюны и получения отзывов о результатах тестирования. 3 локальных тренинга по 2 дня каждое, в 2021-2022 гг.*

## Программные активности по гранту C19RM

Тренинги (синдром сгорания для медицинских работников, взаимодействие государственных ОЗ и НПО, ЭТ, сотрудников НПО, гендерное насилие и его профилактика) – включены в соглашения с РЦ СПИД, НПО, остальные будут реализованы ПРООН

- Психологическая помощь ЛЖВ и медицинским сотрудникам, оказывающим помощь ЛЖВ, работающим в «красных зонах» - включены в соглашение с РЦ СПИД

В 2021 – 2022 г. с целью оказания психологической помощи психологами для ЛЖВ и для врачей, оказывающих услуги для ЛЖВ и работающих в «красных» зонах, снижения и профилактики эмоционального выгорания у медицинских работников, занятых в сфере ВИЧ-инфекции, работу проводили 3 профессиональных психолога для северного региона и южного регионов страны. Психологами проводится работа в режиме офлайн и онлайн. В 2023 г. работает только один психолог, так как нет потребности в работе 3 психологов.

- Улучшение лабораторной инфраструктуры службы СПИД (вентиляционная система, баркод ридеры, стиральные машины, кондиционеры, IT оборудование) – преимущественно местные закупки, идет работа по согласованию технических спецификаций

Вентиляционная система – установлена, баркод ридеры и принтеры - закуплены, стиральные машины, кондиционеры, IT оборудование – в закупке

- Мероприятия по внедрению ЭТ в организациях здравоохранения (поддержка 2 экспертов и мероприятий) – включены в соглашение с РЦПН
- С целью качественного внедрения мероприятий по расширению экспресс-тестирования на ВИЧ-инфекцию по клиническим показаниям по капиллярной крови с покрытием всех отделений стационаров (согласно приказу МЗ КР) проведены мониторинговые и менторские визиты в ОЗ Баткенской, Джалал-Абадской областей и г.Бишкек, в 27 организациях оказана менторская помощь, проведено обучение медицинских работников по вопросам ВИЧ-инфекции, в т.ч. клиническим показаниям по обследованию на ВИЧ-инфекцию. Итоги визитов обсуждены на рабочих совещаниях сотрудников РЦ «СПИД».
- Увеличение транспортных расходов и средств на связь для сервисных НПО – включены в соглашения с НПО до конца 2023 г.
- Консультанты для работы с ЛЖВ и КГ в заключении - включено в соглашение с АССВ (2021-2022 гг.), ОФ «Ганеша» 2023 г.
- Он-лайн консультанты в НПО – включены в соглашения с НПО (АПСВ (для приложения Здоровье плюс (4 консультанта) и НПО работающие с ЛУИН)

- Поддержка 2 центров для КГ (ЛЖВ и ЛУИН) на базе организаций, имеющих со-финансирование – 1) для работы с ЛУИН/бывшими заключенными отобран ОФ «Ранар» с декабря 2021 г. до конца 2023 г.
- Средства для осуществления МиО визитов НЦФ – включены в соглашение с НЦФ

No строки бюджета	Описание деятельности	Комментарии предоставлены для РУДР
15	Оплата тренеров - тренинги по синдрому сгорания, взаимодействию между НПО и ОЗ, сотрудников ГСИН, новым подходам в работе НПО	<p>В 2022 г. летом (июнь-август) было проведено 4 тренинга по 4 дня конференц услуги (2 дня по КП (конференц услуги ПРООН, транспортные авиа билеты СДС РЦ СПИД) и 2 дня по синдрому Эмоционального выгорания (90 участников) (нанята компания по 2 тренера на каждый поток, за средства COVID гранта))</p> <p>Два двухдневных тренинга по эффективному взаимодействию медицинских работников и сотрудников НПО в декабре 2021 г. (28 участников в Бишкеке и Ош 20 участников).</p> <p>Два двухдневных тренинга по эффективному взаимодействию медицинских работников и сотрудников НПО в декабре 2022 г. (23 участника в г. Бишкеке и Ош 24 участника).</p>
19	Тренинги для женщин из КГ, их партнеров по психологической помощи, насилию в контексте КОВИД	<p>Тренинги были проведены в 2021, в связи с повышением цен на конференц услуги бюджет 2022 также был израсходован</p> <p><i>Тренинг с 2022 года перенесен на 2023 год и был проведен 10-12 апреля 2023 года. Обучено 27 сотрудников и волонтеров организаций</i></p>
20	Психологическая поддержка ЛЖВ	<p>Данная активность включена в соглашение с РЦКГВГиВИЧ, а именно в 2021 – 2022 г. с целью оказания психологической помощи психологами для ЛЖВ и для врачей, оказывающих услуги для ЛЖВ и работающих в «красных» зонах, снижения и профилактики</p>

		эмоционального выгорания у медицинских работников, занятых в сфере ВИЧ-инфекции, работу проводили 3 профессиональных психолога для северного региона и южного регионов страны. Психологами проводилась работа в режиме офлайн и онлайн. В 2023 г. работает только один психолог, так как нет потребности в работе 3 психологов.
21	Эксперты для расширения ЭТ	Данная активность включена в соглашение с РЦКГВГиВИЧ, эксперты наняты и работают до конца 2023 г.
22	Консультанты РЦ СПИД для расширения ЭТ на ВИЧ	С целью качественного внедрения мероприятий по расширению экспресс-тестирования на ВИЧ-инфекцию по клиническим показаниям по капиллярной крови с покрытием всех отделений стационаров (согласно приказу МЗ КР) проведены мониторинговые и менторские визиты в ОЗ областей, в 27 организациях оказана менторская помощь, проведено обучение медицинских работников по вопросам ВИЧ-инфекции, в т.ч. клиническим показаниям по обследованию на ВИЧ-инфекцию. Итоги визитов обсуждены на рабочих совещаниях сотрудников РЦКГВГиВИЧ. С 2023 г. начата работа в пилотных областях по расширению ЭТ по капиллярной крови на уровне первичного звена здравоохранения.
23	Тренинги по синдрому сгорания для сотрудников ВИЧ службы	В 2022 г. летом (июнь-август) было проведено 4 тренинга по 4 дня конференц услуги (2 дня по КП (конференц услуги ПРООН, транспортные авиа билеты СДС РЦ СПИД) и 2 дня по синдрому эмоционального выгорания (90 участников) (нанята компания по 2 тренера на каждый поток, за средства COVID гранта))
24	Конференц. расходы - тренинги по синдрому сгорания, взаимодействию между НПО и ОЗ, сотрудников ГСИН, новым подходам в работе НПО	В 2022 г. летом (июнь-август) было проведено 4 тренинга по 4 дня конференц услуги (2 дня по КП (конференц услуги ПРООН, транспортные авиа билеты СДС РЦ СПИД) и 2 дня по синдрому

		Эмоционального выгорания (90 участников) (нанята компания по 2 тренера на каждый поток, за средства COVID гранта))
25	Тренинги для сотрудников ГСИН	Тренинги для службы пробации будут проведены в 3 квартале 2023 г.
26	Мотивационные выплаты врачам и м\с за наблюдение за ЛЖВ.	Данная активность включена в соглашение РЦКГКВГиВИЧ Стратегия разработана, вступит в силу с 3 квартала 2022 г. и начаты выплаты.
27	<i>Поддержка 4 многопрофильных бригад на 12 месяцев в 2021-2022 гг. (Бишкек, Чуйская, Ошская и Джалал-Абадская области) с участием НПО (врач, медсестра, равный консультант) для консультирования и доставки АРВ-препаратов, наборов для самотестирования места проживания ЛЖВ. Зарботная плата</i>	В соглашениях с РЦКГКВГиВИЧ включена активность по работе МДК, которые начали работу еще в 2021, продолжают свою работу и в 2023 г. Все МДК 4 областей (в гг. Бишкек, Ош, Жалалабад и Чуйской области) проводили работу для консультирования, доставке в места проживания ЛЖВ АРВ- препаратов, тестов для проведения самотестирования и для проведения индексного тестирования, забор крови и т.д. Все выезды МДК в районы осуществлялись по утвержденным графикам. Списки пациентов, нуждающихся в получении помощи специалистов МДК, составляются заранее совместно с каждым ответственным врачом по ВИЧ-инфекции ЦОВП/ЦПБС и по договоренности с каждым ЛЖВ/ЛПВ, затем графики выездов согласовываются с главным врачом ЦПБС и утверждаются руководителем проекта, также выезды команд обеспечиваются транспортом. Услуги оказаны в организациях здравоохранения (стационары, АДО ЦОВП), на дому. При оказании услуг члены МДК соблюдают конфиденциальность с соблюдением их прав, а также пациентам предоставляется информация об услугах в НПО, задействованных в сфере ВИЧ-инфекции.

28	Поддержка 4 многопрофильных бригад на 12 месяцев в 2021-2022 гг. (Бишкек, Чуйская, Ошская и Джалал-Абадская области) с участием НПО (врач, медсестра, равный консультант) для консультирования и доставки АРВ-препаратов, наборов для самотестирования места проживания ЛЖВ. Транспортные расходы	В соглашениях с РЦКГКВГиВИЧ включена активность по работе МДК, которые начали работу еще в 2021, продолжают свою работу до конца 2023 г.
31	Мобильные бригады	В соглашениях с НПО включены активности по работе Мобильных бригад, которые начали работу еще в 2021, продолжают свою работу до конца 2023 г.
32	Мобильные бригады	В соглашениях с НПО включены активности по работе Мобильных бригад, которые начали работу еще в 2021, продолжают свою работу до конца 2023 г.
33	Транспортные расходы консультантов для работы в ГСИН	Продолжает работу
34	Он лайн консультирование	Активность продолжается по онлайн приложению «ВИЧ и здоровье»
35	Тренинги для НПО по адаптации, он-лайн технологиям и т.д.	Разработка базы данных отложена, будет решаться вопрос о переходе на другую платформу, по результатам обсуждения, будет принято решение о необходимости проведения тренингов
36	Центр ЛЖВ - ЗП координатор и бухгалтер	Центр ЛЖВ начал функционировать в 1 квартале 2022 – с 3 марта 2022 года З/П координатора – 19800 сом/мес (50%) Бухгалтера – 13500 сом/мес (25%)
37	Центр ЛЖВ - ЗП социальные работники, психолог, т.д.	Центр ЛЖВ начал функционировать в 1 квартале 2022 З/П социальный работник (2)/равный консультант – 15300/мес (50%)
38	Центр ЛЖВ - офисные расходы	Центр ЛЖВ начал функционировать в 1 квартале 2022 г. 3000 сом/мес

40	Центр ЛЖВ - группы поддержки	Центр ЛЖВ начал функционировать в 1 квартале 2022 мини-сессии – расходы на 1 человека – 800 сом. 11 человек в месяц.
41	МиО визиты НЦФ на уровень ПМСП	Средства расходуются по необходимости
43	Центр для ЛУИН\БЗ - ЗП социальные работники	Центр для ЛУИН/БЗ начал функционировать в 4 квартале 2021 г.
44	Центр для ЛУИН\БЗ - ЗП координатор, бухгалтер	Центр для ЛУИН/БЗ начал функционировать в 4 квартале 2021 г.
45	Центр для ЛУИН\БЗ - офисные расходы	Центр для ЛУИН/БЗ начал функционировать в 4 квартале 2021 г.
48	Тренинги для женщин из КГ, их партнеров по психологической помощи, насилию в контексте КОВИД  Информация дублируется со строкой 19	Тренинги были проведены в 2021, в связи с повышением цен на конференц услуги бюджет 2022 также был израсходован  Тренинг с 2022 года перенесен на 2023 год и был проведен 10-12 апреля 2023 года. Обучено 27 сотрудников и волонтеров организаций
49	Участие сообщества в национальных механизмах ответа на КОВИД - экспертная поддержка	Мероприятие включено в Соглашение АПСВ нанят эксперта по оказанию услуг по планированию мероприятий связанных с преодолением правовых барьеров в связи с COVID 19, ВИЧ и ТБ. Выполнена работа.
50	Участие сообщества в национальных механизмах ответа на КОВИД - рабочие встречи	Мероприятие включено в Соглашение АПСВ нанят эксперта по оказанию услуг по планированию мероприятий связанных с преодолением правовых барьеров в связи с COVID 19, ВИЧ и ТБ. Выполнена работа.
51	Мониторинг национальных мер реагирования на COVID-19 со стороны гражданского общества. Исследовательская работа	Мероприятие включено в Соглашение АПСВ нанят эксперта по оказанию услуг по планированию мероприятий связанных с преодолением правовых барьеров в связи с COVID 19, ВИЧ и ТБ. Выполнена работа.