С 25 по 27 июня 2018г. было осуществлено мониторинговые сайты в Нарынской области и г.Каракол. Посещённые сайты в Нарынской области были: НОЦПБС, и ОО «Улукман дарыгер», в городе Каракол: ИОЦПБС, ОО «Улукман дарыгер» и «Гармония +».

**Нарынский и Иссык-Кульский ОЦПБС, 26-27.06.2018г.**

Нарынский и Иссык-Кульский ОЦПБС являются один из суб получателей РЦ «СПИД». Со стороны ГФ ПРООН мониторинг осуществляется НОЦПБС 1 раз в год, ИОЦПБС ежеквартально. Коммуникация с ГФ ПРООН по мере возникновения вопросов. Финансирование идет за счет государственного бюджета, и спец. счета. Мотивационные выплаты получают врач диспансерного отдела и мед. сестра ежеквартально. Договора и функциональные обязанности имеются.

НОЦПБС охватывает районы Кочкорский, Жумгалский, Ак-Талинский, Ат-Башинский, и г. Нарын. В районы выезжают 2 раза в год. На штате 24 человек, текучесть кадров отсутствует.

По гранту ПРООН получают: лекарственные средства (АРВ препараты, лекарства по оппортунистическим инфекциям), тест системы на ВИЧ, экспресс тесты, презервативы, наконечники, вакутайнеры, мотивационные выплаты, оплачивается договор частной лабораторией «Бонецкий», для транспортировки крови на СД4, ВН в г. Бишкек, с февраля месяца закончился картридж для постановки анализа на СД4, в связи с этим кровь отправляют в г.Бишкек. Перебоев не было.

Помимо этого за счет гос. бюджета закупается тест системы на: ВИЧ (платные услуги), ВГ «В», ВГ «С», хламидий, токсоплазмоз, ЦМВ.

В Нарынском ОЦПБС проводится межсекторальные мероприятия по приказу мэра г. Нарын, совместно с руководителями отделов образовании, УВД, спорта, физической культуры, школ, и т.д.

НОЦПБС тесно сотрудничают с организацией «Улукман дарыгер».

**В Нарынской ОЦПБС выявлено-166 ЛЖВ, из них 2-детей, ЛУИН-46, МСМ-9, АРВ-51.**

Сравнение анализов за 5 месяцев 2017 -2018г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2017** | | **2018г.** | |
| ВИЧ | 9817 | 9(+) | 10002 | 3(+) |
| ВГВ | 4630 | 128(+) | 5094 | 202(+) |
| ВГС | 4621 | 146(+) | 5057 | 196(+) |
| СД4 | 83 | | 27 | |
| Хламидий | 9 | | 6 | |
| Токсоплазмоз | 1 | | 5 | |
| ЦМВ | 2 | | 4 | |

ЛС хранятся в аптеке, расположенная внутри организации. Температурный режим соблюдается, в журнале отмечается. На момент проверки 23С. Имеется кондиционер в не рабочем состоянии.

Проблемы:

- Транспортировка биоматериалов в Нарынский ОЦПБС с Жумгалского ЦСМ, сотрудники сами оплачивают транспортные расходы.

- Мигранты не легально приезжающие и выезжающие не проходят обследование на ВИЧ-инфекцию.

- На штате не хватает инфекциониста, лаборанта.

**Достижения:**

- Сделано ремонт в НОЦПБС, созданы условия для пациентов.

- Лабораторными оборудованиями обеспечены почти все районы кроме Ак-Талинского.

**Рекомендации:**

- Со стороны сотрудников НОЦПБС были предложения иметь в Нарынской области организации, равные консультанты, работающие с ЛЖВ.

- Рассмотреть вопрос о финансировании транспортных средств для транспортировки биоматериалов с районов.

**Иссык-Кульский ОЦПБС**

ИКОЦПБС на штате имеется -24 сотрудников, текучесть кадров отсутствует.

По гранту ПРООН получают: лекарственные средства (АРВ препараты, лекарства по оппортунистическим инфекциям), тест системы на ВИЧ, экспресс тесты, презервативы, наконечники, вакутайнеры, мотивационные выплаты, оплачивается договор частной лабораторией «Бонецким», для транспортировки крови на СД4, ВН в г. Бишкек. Перебоев не было.

Лекарственные средства хранятся в аптеке расположенная внутри территории. Внутри аптеки температурный режим соблюдается, форма температурного листа заполняется во время. На момент проверки 21,3С. Имеется кондиционер в рабочем состоянии.

В ИКОЦПБС за 2017 год выявлено 234 человек, АРТ-121

Прошли обследование за 2017 год на ВИЧ - 27161, ВГВ-7278, из них положительных - 242, ВГС-7474, из них положительных -249.

В Ак-Суйском районе Ак-суйской ЛДВ прошли тестирование на: лямблий -270, аскарида-273, сифилис - 6514, токсоплазма - 30, ЦМВ - 44, хламидий - 44, микоплазма - 3.

ИКОЦПБС сотрудничают с организациями «Улукман Дарыгер» и «Гармония +». Общественное обьединение «Улукман дарыгер» приносит использованные экспресс тесты в ИКОЦПБС, но за 2018 год еще не приносили.

Проблемы:

- Пациенты теряются, влияет внутренняя миграция.

- Во время сезона Иссык-Куля не хватает презервативов для населения.

**Рекомендации:**

**-** Если есть возможность ,обеспечить презервативами ИКОЦПБС во время сезона.

- Провести мониторинговые визиты в организациях «Улукман дарыгер» и «Гармония +», с целью обеспечением качественного экспресс тестирования, условия проведения экспресс тестирования, утилизация использованных экспресс тестов и шприцев.

**ОО «Улукман дарыгер», г.Каракол, 27.06.2018г.**

ОО «Улукман дарыгер» работает по гранту ПРООН с 2007 года, сама организация работает с 2000 года. ОО «Улукман дарыгер» имеет кабинет анонимного обследования по ЭТ, дропинг центр «Химая» для женщин, филиал в Нарынской области по ключевым группам СР.

На штате работают 14 человек. Текучесть кадров нет. Функциональные обязанности и сертификаты имеются, по ЭТ обучены 2 сотрудника: Элиев Иличбек, сертификат от 22.07.2014г., Саянбаева Света по Нарынской области. Из функциональных обязанностей координатора проекта пункт «Проведение аттестации 1 раз в 6 месяцев не проводится», соответственно нет протоколов аттестаций.

Последний раз мониторинг со стороны ПРООН был в марте 2018года. Коммуникация регулярная.

Финансовые средства по гранту ПРООН поступают своевременно. По соглашению с 01.01.2017 г. по 31.12.2017г. поступило-**3,398656** сом, покрывает – заработную оплату, транспортные, административные расходы, проводится мини сессии.

По гранту ПРООН получают презервативы мужские (обычные, ароматизированные), женские, любриканты, ЭТ, перчатки, технические оборудования.

ИМН хранятся на складе, срок годности соответствуют, температурный режим соблюдается. На момент проверки 21С.

Норма выдачи ИМН для клиентов на месяц: 30 штук презервативов, 5 любрикантов.

ИМН по отчетности равный консультант отмечает только в журнале. Раздает презервативы старший аутрич работник, при передаче равному консультанту нет никаких документов. В базе данных отмечается только консультирование по принципу равный-равному.

Кабинет анонимного обследования по ЭТ находится в отдельном здании. Экспресс тестирование проводит врач кож-венеролог Элиев И. С 2014 года выявлен всего один положительный на ВИЧ.

При осуществлении сайт визита рабочее место не подготовлено, экспресс тесты и расходные материалы находятся в разных местах. Журнал регистрации ЭТ заполняется частично. В 2017 году протестировано 347 человек по журналу (хотя в таблице индикаторов отмечено 426), за текущий период 2018г. – 340, остаток ЭТ и расход не совпадает (разница более чем 100 тестов), что свидетельствует об отсутствии контроля за проводимым тестированием. Специалист не знает что такое алгоритм, на месте отсутствуют акты приема тестов. Приход тестов своевременно не вносится в журнал учета.

Не регистрируется комнатная температура. Журнал утилизации медотходов не оформлен. По отчетам журнала утилизации каждый месяц передается в ИКОЦПБС, но в ИКОЦПБС за 2018 год не было получено. Ведро для утилизации ЭТ не маркирован, ведре имеется использованные ЭТ с упаковками, использованные перчатки и другие мусорные отходы.

За второе полугодие 2017 года было охвачено 659 СР, из них прошли ЭТ всего 244 СР, сотрудник организации объяснил, что многие клиенты отказываются от прохождения ЭТ, причины разные: боязнь, не владение информации, нет приверженности ЭТ. Многие клиенты теряются из-за внутренней миграции, меняют тел. номера, адреса.

Еще один из проблем организации является филиал Нарынской области, отделенность региона, коммуникация не регулярная, имеется трудности при курировании.

Иссык-Кульским ОЦПБС совместно ГЦПБС было дано предписание №1 от 20 февраля 2017 года из-за выявленных нарушений – 1) отсутствие воды в кабинете тестирования 2) несоответствующие условия хранения журнала, 3) отсутствие дополнительного освещения 4) отсутствие дезсредств. Эти нарушения не были устранены.

Достижение ОО «Улукман дарыгер», г.Каракол:

* Проведено исследование «Доступность и востребованность услуг по профилактике ВИЧ», в рамках AFEW.
* Содержание центра реабилитации женщин «Химая».

**Рекомендации:**

1.Устранить все нарушения и соблюдать санитарные нормы.

**2.** Провести работу по повышению потенциала знания среди сотрудников организации по выполнению ЭТ.

3. Привлечь клиентов для прохождения обследования на ВИЧ по ЭТ.

4. Контролировать работы и знания аутрич работников.

**Дропинг центр «Химая»**

Во время мониторинга мы посетили Дропинг центр «Химая» которая относится к ОО «Улукман Дарыгер». Дропинг центр работает с 2017 года, расположено в дали от центра города в частном доме, помещение (дом) приобретен на средства Фонда «Сороса» в Кыргызстане, клиенты могут получить услуги в течении 14 суток, клиентами могут быть женщины попавшие в трудную жизненную ситуацию из числа общего населения так и РС, во время посещения в центре находилась женщина БОМЖ и женщина с 7 детьми, которую избивал муж. Коммунальные услуги оплачиваются за счет средств ГФСТМ. Питание обеспечивается за счет спонсорских средств, а также мэрии города.

**«Улукман дарыгер», Нарынской области**

«Улукман дарыгер», Нарынской области является филиалом г. Каракол. На штате работают 3 сотрудника. Во время визита были соц. работник и аутрич работник, 1 сотрудник был на семинаре в Иссык-Куле. Организация работает с КГН СР по городу Нарын, остальные районы не охвачены из-за недостаточности финансирования. Организация с 2012 года был «Тендеш», с 2016 года стал «Улукман дарыгер». Все документации имеется в г.Каракол.

По ПРООНу получают презервативы, любриканты, ИОМ, ЭТ, оплата за аренду помещений, интернет, канц товары. По ЭТ обучено один сотрудник. С 2009 года выявили только 1 положительного.

ЭТ хранятся в холодильнике, журнал температурного режима не имеется, градусник не работает из-за батарейки. Использованные ЭТ передаются в НОЦПБС.

За 2017 год охвачено 140 человек. Оказывают консультативную помощь. Сотрудничают с дружественными клиниками, клиенты получают мед.помощи без проблем.

Проблемы:

* Недостаточность финансирования, чтобы выезжать в районы и села.

**Рекомендации:**

* Увеличить транспортные расходы аутрич работникам, чтобы охватить районы и села Нарынской области.
* Обеспечить батарейками для соблюдения температурного режима.

**ОО «Гармония +»**

ОО «Гармония +»расположена в здании филиала КГМИП иПК с февраля 2017 года, аренда не оплачивается. На штате работают -9 человек. Получают от 30-50% нагрузки. Обучение проходили все, по ЭТ обучено один сотрудник, сертификаты имеются, 2017г. сокращены 4 сотрудника: 2 равных консультантов, психолог, соц. работник по ЛУИН. Со стороны ПРООН мониторинг осуществляются один раз в квартал.

**Денежные средства СП: KGS – 1977495 сом,**

Заработная плата- 1572315,

Расходы на содержание офиса-235980,

Расходы на клиентов-102000,

Продуктовые пакеты для ЛЖВ-67200.

По гранту ПРООН получают: шприцы, иглы, дез. средства, спиртовые салфетки, налоксон, контейнеры, презервативы, продуктовые пакеты, ЭТ, ИОМ.

Объем предоставленных услуг: раздача презервативов, консультирование, ЭТ, предоставление налоксона, перенаправление на лечение, обучение.

За 2017 год по ЭТ прошли – 179 человек, из них 2 положительных, получают АРТ.

На ТБ-51 чел, ИППП-60 чел, ВГС-82 чел.

Всего организацией охвачено 55 ЛЖВ по области из них 2 не привержены к АРТ. Аутрич работниками являются все равные. Территория охвата, г. Каракол, Жеты-Огуз, Ыссык-Кульский район, Тюпский, Ак-Суйский. В бюджете заложено тестирование на ВГВ, ВГС по 150 и флюорография по 50 сом.

Детям ЛЖВ оплачивается за квартал -1000 сом

ЭТ хранятся в холодильнике, Т=8.58С. Использованные ЭТ сдают в ИКОЦПБС.

Использованные шприцы бросают на яму, яма находится в конце огорода, а за огородом имеются жилые дома. Со слов сотрудника организации только около 30% клиентов приносят использованных шприцев.

Согласно функциональных обязанностей не разрабатывается детальный рабочий план, также не проводится аттестация сотрудников.

Составляется программа мини сессии что такое ВИЧ, ИППП и т.д. По функциональным обязанностям аутрич работник должен оказывать услуги по предоставлению полной и правильной информации о ВИЧ, ИППП, ТБ, ВГ, безопасном поведении. У аутрич работника нет стандартов по предоставлению информации для клиентов, аутрич работник Жаныш, который работает с 2014г. при беседе не смог передать информацию, предоставляемую клиенту.

**Рекомендации:**

- Разработать стандарты и провести работу по повышению потенциала знания аутрич работников.

- Создать условия для утилизации использованных шприцев по стандартным нормам.