

НЕМЕДИЦИНСКИЕ АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА ТУБЕРКУЛЕЗА

СТИГМА, ДИСКРИМИНАЦИЯ, ГЕНДЕРНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

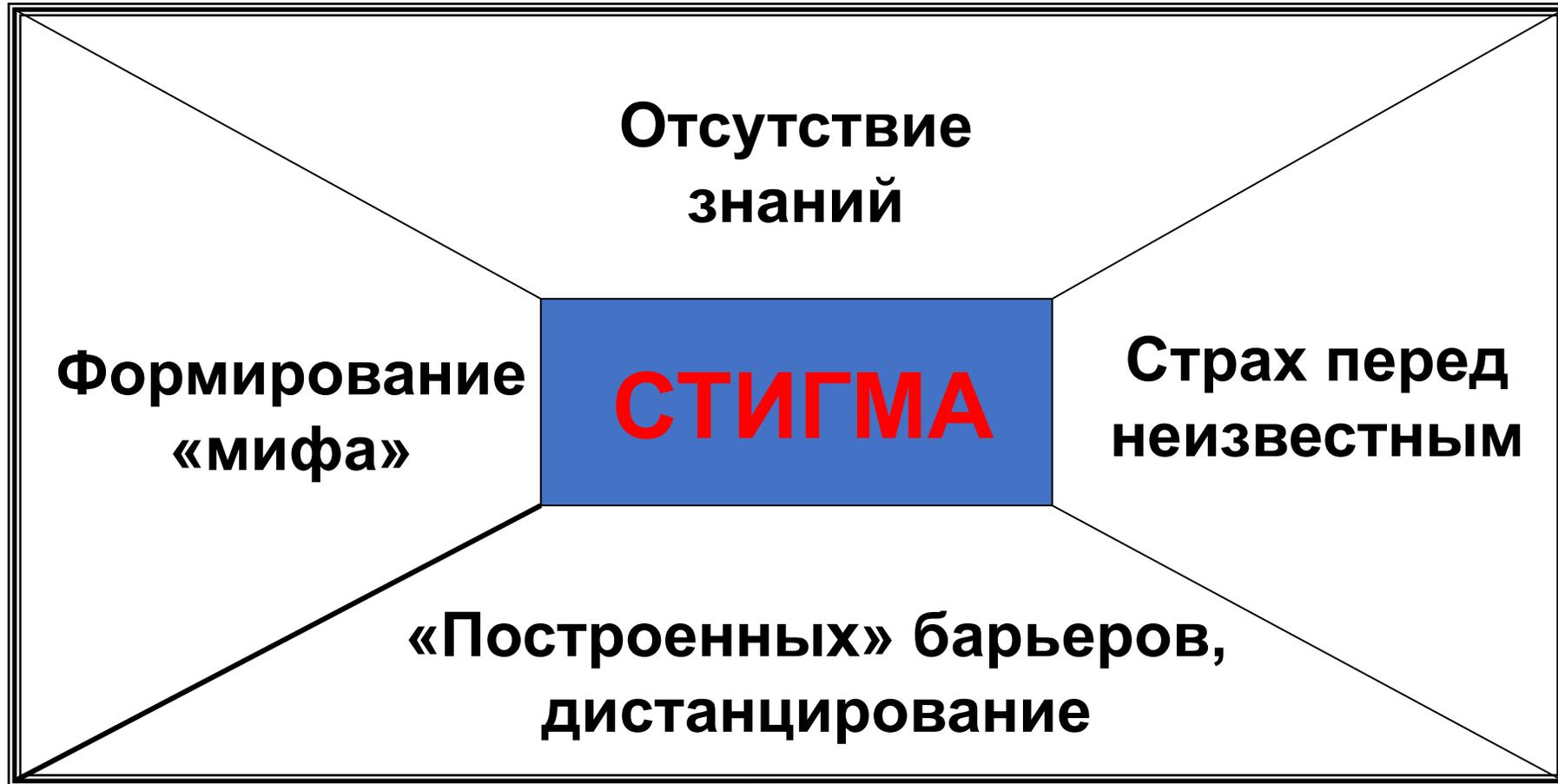
Дуйшекеева А.Б., ОФ КНСВ-Кей Джи,
ассистент кафедры фтизиатрии КГМА им. И.К. Ахунбаева
дата записи: февраль 2024

Стигма, что это ?

- ❑ "ярлык", "клеймо"— это динамичный процесс **обесценивания личности**, который в значительной степени унижает человека в глазах окружающих.
- ❑ Различия между людьми подчеркиваются и считаются важными.
- ❑ Людям с различиями приписывают негативные качества
- ❑ Люди делятся на "нас" и "их".



Как формируется стигма?



Как влияет стигма на лицо, затронутое ТБ (ЛЗТБ)

- Потеря доверия ко всем людям
- Отказ от обращения за медицинской помощью
- Потеря самоуважения
- Развод
- Потеря работы/отсутствие работы
- Финансовые проблемы
- Чувство отчуждения от общества



Стигма, связанная с туберкулезом

- Это любые предвзятые, неблагоприятные суждения о людях, болеющих или инфицированных ТБ, либо предполагаемых в принадлежности к данной группе, а также об их близких и любимых, друзьях, социальной группе и сообществе.

Последствия стигмы

- Из-за стигмы люди боятся проходить обследование на ТБ.
- Стигма мешает людям осознать собственный риск заражения ТБ
- ЛЗТБ, столкнувшись с предвзято настроенными медицинскими работниками, получают неполноценную помощь.
- Стигма удерживать людей от того, чтобы завершить полный курс лечения
- Социальная изоляция

Дискриминация

- **Дискриминация** — это намеренная или случайная демонстрация предвзятого отношения (стигм).
Дискриминация – это стигма, которая стала действием.
- Дискриминацию часто рассматривают как ущемление прав человека в различных областях, таких как в здравоохранении, профессиональной деятельности, юридической системе, социальном обеспечении и репродуктивной и семейной жизни

Примеры дискриминации:

- Медицинский работник отказывается обслуживать ЛЗТБ.
- Человека уволили с работы, когда стало известно, что он болен туберкулезом.
- Человек не может найти работу с тех пор, как стало известно о перенесённом заболевании ТБ.
- Стигматизирующие высказывания, жесты со стороны персонала

Мероприятия по борьбе со стигмой и дискриминацией по отношению к ЛЗТБ.

- На Международном уровне (Декларация ООН, принятая на заседании высокого уровня по ТБ 2023)
- На Национальном уровне (Программа ТБ-6, План мероприятий по преодолению стигмы и дискриминации 2024-2026)
- На местном, общественном и культурном уровне (обучение медицинского и немедицинского персонала, организаций гражданского общества, людей, окружающих ЛЗТБ)
- На уровне медицинских учреждений (проведение опроса на уровень удовлетворенности услугами с анализом, обучение)
- На индивидуальном уровне (разработка информационного материала о стигме, доступная в общественных местах) .

Методы, уменьшающие стигму и дискриминацию

Образование может сделать то, на что не способно никакое антидискриминационное законодательство - заставить людей пересмотреть свои страхи и нелогичные представления.

При этом важно, чтобы люди получали знания не только о ТБ, но и о правах людей, и о самой стигме и дискриминации

Если эпидемия туберкулеза и может чему-либо научить, то это тому, что человечеству пора менять свои представления и не позволять стигме разрушать человеческие жизни



Подход к борьбе с ТБ, основанный на правах человека и учете гендерной проблематики

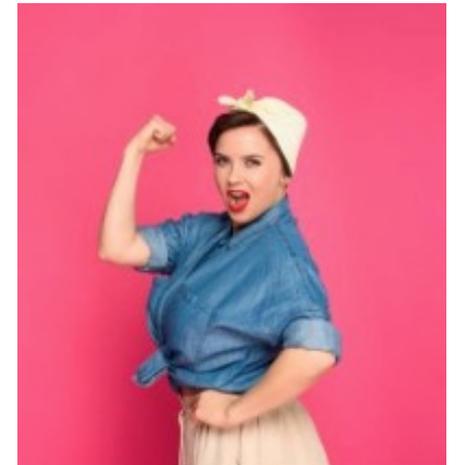
Подход предусматривает:

- интеграцию прав человека и принципов гендерного равенства, в том числе отказ от дискриминации, соблюдение права на здоровье, прозрачность и подотчетность разработок, реализацию, мониторинг и оценку программ.
- расширение прав и возможностей уязвимых и ключевых групп населения;
- внедрение вмешательств по преодолению факторов их повышенной уязвимости и удовлетворения их потребностей;
- обеспечение их участия в процессах принятия решений;
- а также создание механизмов подачи жалоб и восстановления прав в случае их нарушения.
- включения в разработку программ маргинализированных групп населения.

Интеграция ТБ в системы здравоохранения и сообществ

Гендер – один из факторов, определяющих возможности людей получать услуги, и их предпочтения в плане лечения

- ❑ Стратегии охвата женщин могут основываться на их обращении в службы охраны материнского здоровья. Для оптимизации доступа женщин к информации и услугам в связи с ТБ, Программа развития ООН рекомендует обеспечить систематическое взаимодействие услуг по ТБ, ВИЧ и здоровью матери и ребенка.
- ❑ Во многих случаях услуги по ТБ наиболее доступны мужчинам
- ❑ Проблему несовпадения графиков работы мужчин и женщин с графиками учреждений здравоохранения можно решить путем внедрения мобильных услуг, увеличения бюджетов для продления времени работы стационарных учреждений, а также проведения адвокации с лидерк/ами общин, мужских и женских групп и т.д. о важности обеспечения доступа к услугам для всех нуждающихся.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Больше информации на сайте:

www.kncv-kg.com

@kncvkgngo – Facebook

@kncv_Kyrgyzstan – Instagram

